

三视角人力资源管理大智慧

（英语培训机构聚言教育负责人胡老师：请问王老师，您一天的时间怎么安排的？我感觉自己总是忙不过来。工作一多，就挤去了本就不多的学习时间。）

我很简单，所有的事情都由三视角智慧统一处理。

（胡老师：要不就是晚上忙到很晚；要不就是只能特别早地起来。想读的书没有读；想和孩子一块的亲子时间总是被占掉。好像自己无法掌控自己的时间一样。

王老师，您能给我一些指导方向吗？在自我管理这块，我的三视角智慧好像还没有启蒙。）

你要注意组织结构的优化，尽量减少学校开会的时间，减少老师填表格写报告的时间。

你的自我管理优化主要在你的企业管理的优化，你要开发出员工的自我管理和自我控制。

（胡老师：内在驱动力！）

这样你的时间就会释放出来，这个是你自我管理的核心优化。

（胡老师：也就是要做好员工们的心理建设，即职业化+情怀（信念）。）

就是管理员工和工作。

（胡老师：用三视角怎么理解？）

三个视角：

- 1.实现员工在企业的地位和身份，具有存在感
- 2.发展员工的核心能力和自我成长，具有表现感
- 3.实现员工的价值观和贡献，具有荣誉感

(胡老师：哦，最重要的资源管理。您上次在娄底讲过。)

实现员工在企业的三视角，这是个 27 宫格，就是企业人力资源管理 27 宫格。

(胡老师：谢谢王老师。功课没做好，还真是一团浆糊。)

我带领一期的宗旨就是如此：

- 1.让每一位一期学员成为各个领域的三视角专家，你们的名字众人皆知
- 2.让每一位一期学员真正成长，具有核心竞争力
- 3.让每一位学员能够得到价值实现和回报，得到荣誉感和尊重感

(胡老师：哇，您这三个“让”给了我更加具体的实践路线。

能感受到。在三视角的群里，我能找到存在感；表现感和荣誉感。

我会好好地体会。边实践边学习。)

我的使命就是实现你们的三视角。

每一个细化后，就是 3×3×3 人力资源管理。

德鲁克的书值得一读。其实也就是人的 27 宫格的具体化。

(胡老师：早起的收获真大。其他同学还没起床，我就已经一对一上课近一个小时了。太棒了！

嗯，明白！我的症结就在人的 27 宫格还没有悟透。)

就是从人的 27 宫格应用成为企业中的人的 27 宫格。

(胡老师：是的。从总论到专论。)

三个视角：

- 1.实现员工在企业的地位和身份，具有存在感(真善美具体化)
- 2.发展员工的核心能力和自我成长，具有表现感(知情意具体化)
- 3.实现员工的价值观和贡献，具有荣誉感(信望爱具体化)

今早收获颇丰:企业人力资源管理 27 宫格。

（胡老师：想知道布丁的味道怎么样，一定要亲自去尝。我应该赶紧把人的 27 宫格实践起来。 ）