

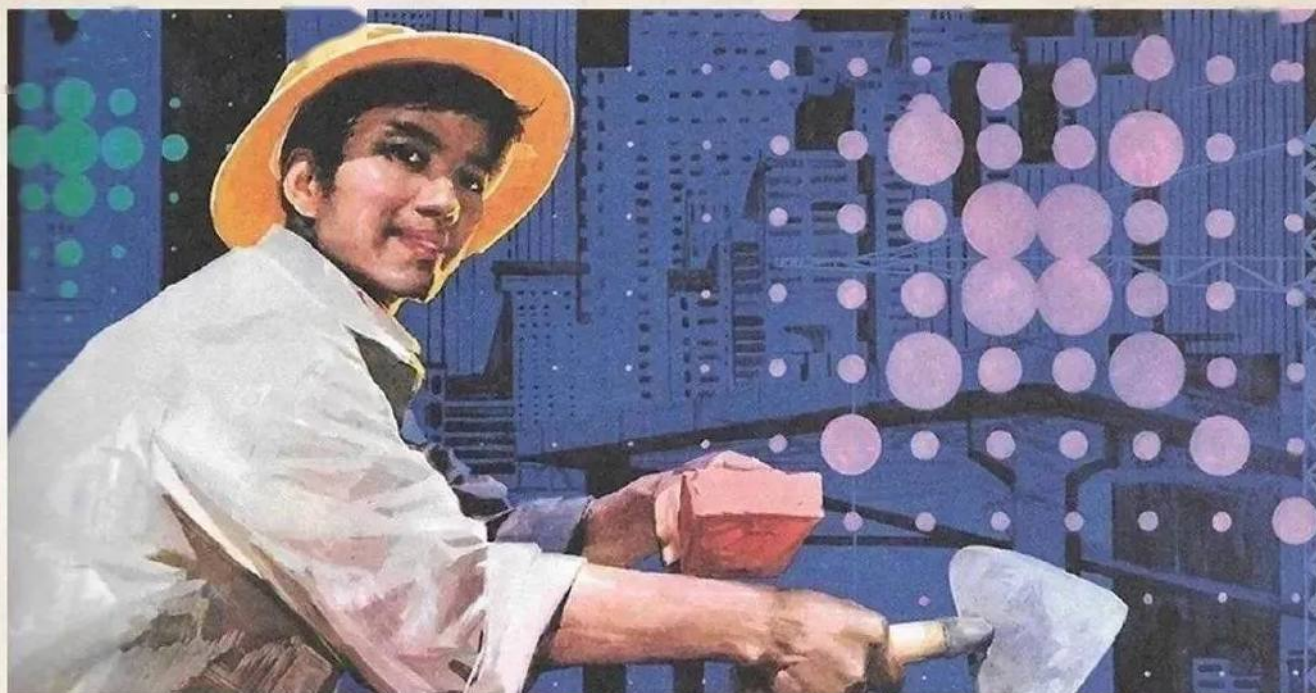
职场内卷和出路

原创 王德生 华智慧泉 2021-07-07 08:19

收录于合集

#三视角智慧

15个



**今天搬砖不狠
明天地位不稳**

华智慧泉

一、

职场内卷，中心事物是什么？跟职场内卷最相关的概念是什么？

职场内卷出现问题的是工作，研究的对象是工作，抓住了工作，才能出来职场内卷的视角的认识。

讲教育内卷的话，肯定是讲孩子学习，如果我们老师被内卷实际上是职场内卷。教育内卷最为重要的是孩子，小孩的学习，非常重要的是你抓住了学习，把三视角智慧往里放，马上会出来本体，发展和价值，一下子再去看就归位了，就能分析出内卷到底是什么原因。

职场内卷的原因

有人说经济不行了，有人说老板黑心，有人说现在人的私欲太强了。
有人说是你跟老板或者同事关系不好。
所有的人好像讲的都有道理，但讲完了呢？没有给出解决方案。

有人说职场内卷是因为国家经济不好，
如果经济高速发展，蛋糕很多的话，少工作一点也没关系。
如果这样，就等经济好了，因为个人无法影响国家经济的发展，只能等等到头发都白了。
国家可以等，个人可以等吗？
个人有些方面可以等，但是小孩的教育和工作能等吗？

既然小孩的内卷是因为国家经济发展停滞，蛋糕少，所以不能招人，大学的指标也有限，那留级等，再留级等，延迟高考，这就是单一视角解决问题。

这个影响因素给内卷带来的影响有多大，它跟其他的有什么不同的关系？
内卷不是一个原因，经济发展减速一定会引起内卷吗？
不一定，西方经济发展是周期性的，但并没有出现内卷受不了的现象。

二、

内卷一定是很多因素的一个结合，从思维上讲就是无数二元思维的箭射向了同一个人。

职场你被内卷，肯定是你这个人一根筋，有很多一根筋，你有三个一根筋，就把你绑起来了，你动弹不得。

从三视角上的价值论上看，也是一根筋，引起工作价值的严重贬值。

为什么你的劳动价值贬值呢？

劳动生产率下降，你多做一小时并没给公司多创造多少价值，本质上是你工作里面智慧含量的价值很低，你的工作所能帮老板解决的难易程度很低的，若你能帮老板解决难题，你会被内卷吗？

为什么会产生焦虑呢？焦虑一定是三个视角都出现问题才会焦虑，你的交换价值越来越低，你不敢跳槽，因为你的工作无论在哪都贬值了。

从价值论上看，有劳动价值，智慧附体，交换价值。

那么现在为什么交换价值没有呢？

因为整个经济的大形势，没有新的行业和产业，每个行业都出现了发展的停滞。交换价值，不是完全依赖于场的，也是依赖于你的智慧附体的。

如果你的学习瞄准的是智慧，你在哪个职场都是香饽饽！

从价值上这就告诉我们，为什么你的工作没有价值呢？

为什么愿意便宜卖给老板，原来8个小时一万块钱，现在甚至16个小时，一万块？

究其原因你的工作里面没有多大的智慧增长，那为什么你又愿意呢？

因为你没有交换价值，那你怎么办？

要不躺平，要不失业。

现在只有两种情况，

一种是躺平，

一种是呆在里面继续转，待到企业的交换价值出现严重问题，你的交换价值就没有了，这家企业倒了，你就只能到其他企业当中被转，那你总是被卷。

三、

一个人能改变经济和形势么？

不能，

但在三个价值里面能改变智慧附体，让你的工作充满智慧，能帮企业的老板解决难题，解决别人不能解决的问题，这才是你价值的颠覆式创新。

教育内卷和职场内卷，这两个内卷是彼此互相增强的。

父母在职场被内卷一定会促使孩子在学习上被内卷，为什么呢？

都是错误的认识，认为不能提供老板更多的价值，是因为懂得不多，其实吧，像农村里的老人，有些很智慧的，根本不认识字。

错误的认知把智慧等同于知识，等同于学历越高能力越高。

现在的问题是人们甚至企业老板也这么认为，依据从前的经验。

工业经济时代，人好像机械水平越高，要解决的难题越上手，以前都是在精益求精上面，螺旋式的往重复，技术要精益求精，现在这个问题还有么？人工智能一来，我们再也没有机器的精益求精的程度越高。

为什么呢？

精益求精从思维上来讲属于演绎推理，演绎的越深，越精益求精，人工智能就是做演绎的，我们怎么能比得过人工智能？

还有一点现在的问题不再是知识的问题，不在老板不懂哪一方面，你懂他不懂，因为互联网都可以搜到。

我们今天的问题，不再是知识越多越能解决问题，知识不等于智慧，知识越多创造力越强，这个结论是从前的一个虚假的结论，今天这是错误的。

我们今天是用昨天的结论指导今天的自己，拼命的学习，拼命的报班。

会发现每个人的学习更努力了，中产阶级家庭爸爸妈妈都是学习性的，在不学习就会被卷死，这么学习，你不认识智慧的时候，就犯了一个严重的错误，把多学科涉猎广泛阅读等同于智慧。

职场内卷从价值方面看，出现了二元思维，我们不知道智慧是什么，解决问题的智慧是什么。

四、

当你知道智慧是什么的时候，你就会根据自己的特长在特定的场，根据所在的工作单位的需要进行发展自己工作中智慧的含量也越高，而且是越工作智慧的含量越高。

你的工作应该是智慧工作，工作就是直接用智慧解决老板的问题，这个时候你的价值就不会贬值，因为你工作五小时和10小时不一样，解决问题是从三个视角不断螺旋去工作，你会发现没有简单重复的工作，三个视角螺旋上升，时间越多解决问题的难度会越来越高。

被内卷的工作一定是违背三一逻辑的工作。
如果你想要改变你这种工作，插上三一逻辑的翅膀。

任何一个工作都是矛盾推动的，都是由辩证逻辑的形式运动来实现形式逻辑的目标。

工作的成长逻辑没有，工作简单的重复，没有螺旋式的发展，对个体的真善美的成长是没有帮助的，对个体的使命、核心竞争力、生命场是没有增长的，其实做任何一件事都可以增长你的个体。

比如做一件事情，可以把它改组、把它创新，变成在这上面增长真善美人格，使命、核心竞争力、生命场的时候，是不是就有收获了。

被内卷工作的人，他在逻辑上缺少成长逻辑，不能够无痛，是直线型的。他对主体的成长和目标的事业里面的收益流，把事业当成目标，这就出问题了。

把事业里面的收益流当成目标更麻烦，就没有任何一点确定性，这个时候就觉得成长单一化，所以他的成长就是直线每个月的多少工资。

五、

当你的成长逻辑单一，没有改变的可能的時候，你的辩证逻辑跟形式逻辑就产生矛盾了。

它的矛盾是什么呢？

辩证逻辑就是你在企业里面工作的时候，本来你应该是用你的创造力去解决老板的矛盾，现在实际上你是不是解决老板的矛盾呢？

不是，你是整天被自己的矛盾所困扰，就是我拼命的工作，可是呢？

拼命的工作工资不涨，你的这个辩证逻辑的矛盾不是老板的矛盾，那你解决这些矛盾，你能帮老板解决问题吗？

就是你能帮老板做了一个形式逻辑，实现那个新的本体吗？

不可能的，这个就是被内卷的人的工作状态。

解决涨工资问题，有个误区，以为跟老板关系好，就会涨工资，如果在老板面前觉得工作时间长，跟老板关系好，情商比较高，老板就不会踢走我，也就什么呀？

可能就会给我涨工资，所以这个时候就从原来是996，变成007，那以后变成不回家，007就基本不回家，就是办公室里放个床，累了就睡在床上，然后醒来就赶紧打开电脑。

那大家知道这种状况等着就是什么呀？

等着就是过几天之后就回家，接到通知，叫做请来办公室收拾东西收走，这种悲剧以前在很多公司发生了，是不是啊？

你就知道这里是什么，这里是逻辑的二元化。

很多人的思维行动都是一根筋的演绎推理，从逻辑上来说，他们为什么不能够跳出来呢？

这个在网上也有很多人说我们要改变思维，要多元化思考，就是我们说成长逻辑里面的价值要多元，为什么多元化价值不能解决问题呢？

多元化价值是什么呢？

什么都对，那什么都对，那这个时候，就会迷糊了，因为它不冲突，不相冲突也矛盾，它就会迷，就好像你走到森林里面去。它是哪个方向都对，它是哪个方向都走不出去。

这个就不像三视角，三视角明确的告诉你，成长就这三个视角上面，真善美上面，而且告诉你何时进行价值转换，它有逻辑的，知道不？

那这个多元逻辑是什么呀？

它不会说，它没有一个逻辑，它只是告诉你什么，你根据实际情况，你自己灵活的去选择，但是怎么灵活，有吗？没有，所以呢？

这个时候只有少量的人，他那个多元成长逻辑，正好跟我们三视角成长逻辑匹配起来了，那么这些人就转出来了，这些人就不会被内卷。

从两个角度，从发展的角度，从价值的角度都说，从思维的角度就是二元思维，被内卷的人，在公司你拼命的工作，去产生一个量变，数变，产生一个变化视角的变化。

但是，你为什么不能产生质变呢？

因为你的压变不是真正的需要的压变。因为处理的问题不是老板要解决的矛盾，你的矛盾是你自己的矛盾，压变搞错了。

这个是从形式逻辑上分析，就是你拼命的工作，你也不可能产生飞跃性的提高，就遇到了天花板。

六、

从本体论上面来说，内卷是什么？

内卷是对比变化分布三者之间的矛盾，是什么矛盾呢？

是你对比被固定了，不能够发展了。

这个就是人类学家首次提出音波（英文）就是内卷的一个定义。

他说，把文化和文明的某种模式发展到一定程度被固定了，不能再发展了，也不能进入新的模式的情况下，所出现的种种现象叫做内卷。

你看其实是什么？

其实就是你的对比特征，不能够被颠覆式创新的，这个时候你就拼命的变，拼命地引起变化视角的变化，就是数和量的改变。

但是你的数和量的改变，却无法和谐统一的导致这个因果，就是影响的期待值的往上长，也就是说数量和影响两者之间出现了严重的矛盾，他的矛盾是什么呢？

无论你怎么样把自己的工作量把工作数提高。你对企业里面老板的问题的解决产生的影响总是有限的，后来越来越少，这个就是我们对美国人类学家，他提出那个内卷的一个三视角解构。

比如说，你们读书的时候经常喜欢单一视角，

比如说，记单词b—a—r—o—q—u—e巴罗克

你会重复这个单词到50次，但是到了50次，那时候其实在你脑袋里面的影响，那个因果效应已经达到极致了，这个时候你再加50次再加500次，他也很难的，在这个时候你要怎么办呢？

你的对比要突破，你要加上什么呀？

你要加上巴罗克的故事，你要加上巴罗克对话场景，要加上巴洛克的笑话，甚至要加上巴罗克的这个词源，就是要从多个角度去从粒子，波场三个角度去增加这个数量。

这个时候的影响才会提上去，产生一个三视角核爆炸效应，告诉大家把粒子波场三个角度一结合的时候，他就产生核爆炸。

如果你只是一个角度的话，就会出现这种停滞，
其实，这种内卷不仅是对比变化分布。也有粒子波场，就是你很难产生新的粒子，
你会发现你的波和场产生严重的问题，什么意思呢？
你拼命的工作，就是没办法产生你整个企业总的价值的改变。

七、

本体还有真善美，那真善美也是一样的。

一般来说是企业对真的认识非常的固执，对真的理解二元化，造成善和美不能协调了，无论怎么样努力，都不美呢？

就是大家对真的认识单一化。

真是什么意思呢？

就是居然每个人对自己的使命单一化，每个人都说工资才是真，奖金才是真，其它的都是假的，都是无用的。

当你以这个东西为真的时候，
你就会发现，无论你施展多少核心竞争力，无论你施展多少的聪明，
你给整个企业的生态环境造成的都是丑陋。

只有每个人的使命都有多视角的时候，
才有可能你拼命的工作，但是彼此之间又和谐合作。

真善美就是因为真不能突破，每个人对真的认识，每个人对自己的使命的认识，单一化。

这个其实跟学生的高考分数越来越高，大家越来越努力，可是彼此之间的关系越来越差，整个学习越来越差，是不是一样的？

用三视角来分析，你就会发现教育孩子学习的内卷跟你的工作的内卷，基本上是可以同构的，基本上是可以一一对应。

市场上大家拼命的战争。使出自己最强大的能力，把自己最大的聪明发挥出来了，但是最后竟然导致整个职场里面的生态环境，文化环境互相之间的关系越来越糟糕，是不是？

就是我们说的美跟善不能和谐了，
甚至啊，你想去帮助别人时候，你是真心帮助别人时候都被解读了，说你心怀鬼胎，为什么呢？

因为他会跟你认为一样的，就是我们追求的真都是什么呀？

都是金钱，是不是？

他会把你的行为解读为如何可以抓钱，那么这个东西也跟整个企业老板的企业文化有巨大的关系。

就说一家企业的文化，

如果越是抓钱，每个人只是赚钱的话，这家企业是很容易进入内卷的，怎么办？

如果你想呆在一家公司，或者你想离开也好，总之你想逃脱内卷，获得幸福的工作，有效率的工作，不劳苦的工作，自己欣赏的工作，那么你就必须具有三视角智慧。

你没有三视角智慧，你迟早会进入内卷的，即使你躺平你也在内卷，因为说的是假话，心里是焦虑的，只是阿Q一下啊。

这个时候还是会吃不好，睡不好，为什么呀？

因为你周围的人都不是躺平，还有躺平不是出路。

九、

有一条出路站在这里嘛，走上智慧的人生路啊！

如果你没有智慧的人生，你无论在哪一个企业都会内卷，只是现在显得比较严重一样的。

我们知道职场内卷跟家庭孩子的内卷，其实就是工作严重的偏离三视角智慧，学习严重的偏离三视角智慧。

因为在以前，这个时代发展比较慢，你偏离也不会产生很多的问题，因为以前的时代场比较稳定，关系分布比较稳定，美的价值选择比较稳定。

那就几乎不需要三视角智慧，你只需要二元思维，只需要套路，只需要方法，只需要把它记住，这些表现出来就是知识，记住的套路方法越多，那你能处理的问题就越多。

那今天不是这样，今天分布场美这三个方面迅速的变化，每个人的工作已经没有一个固定的场了，也没有固定的单位，单位也不可能把你固定了。

因为单位处在一个更大的变化的场里面，就是分布场美快速的变化的时候。那么，你要来处理这些存在所产生的的问题的时候，你就不可能用固定的知识，方法和技术来解决问题了。

也就是说，你今天可能是这样的关系场美，然后再过了十天之后又是那样的关系场美了，

那就是十天以前的那些知识方法和技术啊，不能够套用在那个上面了，你要进行创造性的改变了，那这个时候你就会发现你以前都是记住那些东西，你记得很多，你从来就没有改变过，你从来就没有创新过东西，

那样，这个时候你能适应工作吗？就不行了

现在学习、工作、解决问题的能力，不再是你记住了多少知识，方法和技术，而是你要具备一种能力，从现有的方法、技术和知识上面，去类比通融，去改造，去产生新的知识，方法和技术。

这个能力就是产生知识、方法和技术的东西，这个东西要超越知识，超越技术，超越方法，它跟各个学科都要通融起来，是超越各个学科之上的东西，这个东西我们称之为智慧。

逃离内卷的方法只有走向智慧人生。

**所以呢，内卷不要怕，内卷是转机，
内卷对于中国人来说应该是应该是福音，应该是祭司的呼喊，要醒来啊！**

有解决方案的，就是走向智慧，走向三视角智慧。

人只有坐在智慧之舟上，才能避开风浪给你的晕痛苦。

任何风浪给你的晕痛苦，都不断使你的智慧之舟更强大。

越工作，智慧越多；智慧越多，交换价值就越大！

这样的人生才是美好人生！

收录于合集 #三视角智慧 15

下一篇 · 亚父的逻辑学给人类带来的是福音还是灾难？